

Syddjurs Kommune søger 2 tekniske servicemedarbejdere

Vil du have en alsidig hverdag i teknisk service – med både variation og faste rammer?

Vi søger to tekniske servicemedarbejdere til vores organisation – én i en tværgående funktion på tværs af alle distrikter og én med primær base i distrikt Nordvest. Fælles for stillingerne er, at du bliver en del af et fagligt fællesskab, hvor fleksibilitet, samarbejde og en praktisk tilgang til opgaveløsning er i fokus.

Teknisk Service varetager bygningsdrift, energioptimering, ejendomsservice og vedligeholdelse på blandt andet skoler, daginstitutioner, botilbud, plejehjem samt kultur- og idrætsfaciliteter og administrationsejendomme.

Vi er organiseret i 5 distrikter med en distriktskoordinator i hvert område.

Uanset hvilken stilling du søger, vil du få en varieret arbejdsdag, hvor du både arbejder selvstændigt og i tæt samarbejde med kollegaer – og hvor din indsats er med til at sikre velfungerende rammer for brugere og borgere.

Stilling 1 (tværgående funktion):

Stillingen er en tværgående funktion, hvor du vil afløse og løse opgaver på tværs af alle distrikter. Som udgangspunkt vil du typisk være tilknyttet én lokation i en længere periode – ofte en uge eller mere – men du skal være indstillet på at rykke ud med kort varsel ved sygdom eller akutte opgaver. Du vil derfor ikke have et fast dagligt eller ugentligt fremmødested, men arbejde fleksibelt dér, hvor behovet opstår. Organisatorisk vil du være tilknyttet distrikt Ebeltoft.

Stilling 2 (lokalt forankret med fleksibilitet):

Du vil blive tilknyttet distrikt Nordvest med fremmøde fortrinsvist på Ådalsskolen i Skørring. Samtidig forventes det, at du er fleksibel og bidrager til opgaveløsning i hele distriktet. I enkelte tilfælde kan der også være behov for, at du understøtter opgaver i andre distrikter. Stillingen er nyoprettet og skal understøtte den daglige drift i en periode med flere større ombygningsprojekter på tværs af skoler og daginstitutioner.

Arbejdsopgaver

Dine opgaver vil bl.a. omfatte:

- Indvendigt vedligehold og generel ejendomsservice
- Tilsyn med bygninger, tekniske installationer samt udearealer og legepladser
- Udførelse af reparationer og mindre istandsættelser – både planlagte og akutte opgaver
- Sikring af stabil daglig drift af bygninger, herunder gerne arbejde med varme- og CTS-styring
- Kontakt, koordinering og opfølgning i samarbejde med eksterne leverandører og håndværkere
- Deltagelse i eftersyn og lettere drift af tekniske anlæg i samarbejde med relevante faggrupper
- Løsning af serviceopgaver i samarbejde med det øvrige personale
- Forefaldende opgaver og ad hoc-opgaver i en varieret hverdag
- Deltagelse i tilkaldeordning ved brand, indbrud og andre akutte hændelser
- Opsætning og vedligehold af tekniske hjælpemidler såsom låse og nødkald hos borgere

I den tværgående stilling vil opgaverne foregå på forskellige lokationer, mens de i den lokalt forankrede stilling primært vil være knyttet til ét distrikt – begge med krav om fleksibilitet.

Din profil

Vi forestiller os, at du:

- Har en håndværksmæssig baggrund eller solid praktisk erfaring
- Har teknisk forståelse og interesse for bygningsdrift
- Kan planlægge, prioritere og bevare overblikket i en hverdag med mange opgaver
- Trives med en fleksibel arbejdsdag, hvor planer kan ændre sig med kort varsel
- Arbejder selvstændigt, struktureret og ansvarsbevidst
- Er serviceminded og god til at samarbejde med både kollegaer og brugere
- Trives i et miljø med mange kontaktparter og daglig dialog med forskellige mennesker
- Kan bevare roen i pressede situationer og håndtere konflikter professionelt
- Bidrager positivt til arbejdsmiljøet med godt humør og en uformel tilgang
- Har gode IT-brugerkompetencer
- Har kørekort (kategori B)

Det er en forudsætning, at du anvender egen bil i jobbet og er fleksibel i forhold til skiftende

arbejdssteder. Kørsel honoreres efter gældende takster.
En ansøger med en håndværksmæssig uddannelse eller uddannelse som
Ejendomsservicetekniker vil blive vægtet højt.

DU TILBYDES

Ansættelse i et afvekslende og udviklende job i et uhøjtideligt miljø blandt engagerede kollegaer.
Du får en travl og udfordrende hverdag, hvor størstedelen af beslutningskompetencen ligger hos
den enkelte medarbejder.
Stillingen er på 37 timer ugentligt.

Har du yderligere spørgsmål til stillingen er du velkommen til at kontakte distriktskoordinator
Valentin Havbo på 2486 5327 eller Afdelingsleder Rasmus Thun på 2349 7651.

Løn- og ansættelsesforhold

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende aftaler og overenskomst mellem KL og Fagligt
Fælles Forbund for teknisk service.

Der vil blive ydet dispositionstillæg, som dækker pligten til normalt at være til disposition uden for
arbejdstiden.

Tiltrædelse pr. 1. juli/august 2026.

Ved evt. ansættelse vil der blive indhentet straffeattest og børneattest

Ansøgningsfristen er tirsdag den 2. juni 2026.

Samtaler afholdes tirsdag den 9. juni 2026

*Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap
m.v.*

*Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job
Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver
dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med
virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.
Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;*

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab viser **Handlekraft** og kan
tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."**

*Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for
velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende
samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).*

*Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange
landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores
styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen
Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus,
som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv
million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.*