

Afdelingsleder til Pindstrupskolen, Specialcenter Syddjurs

Vil du være med til at skabe udviklingsmuligheder for børn med særlige behov og samtidig sætte dit præg på et område i udvikling?

Tiltrædelse 1. februar 2027

På Pindstrupskolen møder du børn og unge med meget forskellige forudsætninger, men med én fællesnævner: De har brug for voksne, der tror på deres muligheder og skaber de bedste rammer for læring, trivsel og udvikling.

Vi søger en afdelingsleder til vores indskoling, SFO og vores nye område for børn med multiple funktionsnedsættelser. Stillingen giver en særlig mulighed for at være med til at udvikle og forme et tilbud, som får stor betydning for både børn, familier og medarbejdere.

Du bliver en del af et erfarent og tæt samarbejdende ledelsesteam bestående af distriktsleder, viceskoleleder og afdelingsleder for Pindstrup Børnehus. Vi tror på, at god ledelse skabes i fællesskab gennem dialog, sparring og fælles ansvar.

Hvem er vi?

Pindstrupskolen er Syddjurs Kommunes specialskole med ca. 135 elever og 80 medarbejdere.

Vi arbejder med børn og unge med blandt andet:

- autismespektrumforstyrrelser
- ADHD og opmærksomhedsvanskeligheder
- indlæringsvanskeligheder
- sociale og emotionelle udfordringer
- multiple fysiske og kognitive funktionsnedsættelser

Pindstrupskolen og Pindstrup Børnehus udgør sammen et fælles distrikt med fokus på at skabe de bedste udviklings- og deltagelsesmuligheder for alle børn.

Dine vigtigste opgaver

Du får ansvar for at:

- lede og udvikle medarbejdere
- sætte retning for den pædagogiske praksis i indskoling og SFO
- udvikle tilbuddet til børn med multiple funktionsnedsættelser
- understøtte stærke læringsmiljøer og børnefællesskaber
- koordinere indsatser omkring elevfravær
- følge op på registreringer vedrørende magt og vold
- samarbejde tæt med forældre og eksterne samarbejdspartnere
- bidrage aktivt til skolens samlede udvikling og ledelsesarbejde

Vi søger dig, der

- har erfaring fra specialområdet
- har interesse for eller erfaring med børn med fysiske, psykiske og kognitive funktionsnedsættelser
- har ledelserfaring eller tydeligt ledelsespotentiale
- kommunikerer tydeligt og skaber tillid
- kan skabe følgeskab og lede udviklingsprocesser
- trives i samarbejde med medarbejdere, forældre og kolleger

Det er en fordel, hvis du har kendskab til specialpædagogiske tilgange som eksempelvis Low Arousal, ASK, kompenserende hjælpemidler og en bred handicapforståelse.

Derfor skal du vælge os

Hos os får du:

- et stærkt og erfarent ledelsesteam
- engagerede og fagligt dygtige medarbejdere
- høj specialpædagogisk faglighed
- mulighed for at præge udviklingen af et vigtigt område
- stor indflydelse og et meningsfuldt ledelsesrum
- en arbejdsplads præget af ordentlighed, humor og ambitioner

Kom og se skolen

Kom og drik en kop kaffe med os, vi fortæller gerne mere om stillingen og viser skolen frem, inden du søger.

Distriktsleder Lone Bridal Hansen

Tlf. 87 53 54 27

Viceskoleleder Lene Brokdorff

Tlf. 87 53 54 28

Praktiske oplysninger

Ansættelse efter gældende overenskomst.

Der indhentes børne- og straffeattest.

Ansøgningsfrist: 02.12.2026

1. samtale: 08.12.2026

2. samtale: 14.12.2026

Tiltrædelse: 1. februar 2027

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

*Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; **Samtaler, Fællesskab, Handlekraft, Ansvar og Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.