

Timelønnet afløser til Plejehjemmet Rosengården

Er du vores nye kollega?

Timelønnet afløser - Vi mangler dig i alle vagtlag og hverdage og weekender

Hos os handler det ikke kun om pleje – men også om grin, nærvær og små hverdagsøjeblikke.

Vi søger en ny kollega, som har lyst til at gøre en forskel for mennesker – og som kan se værdien i både omsorg, humor og de små ting i hverdagen.

Vi forestiller os, at du:

- Kan hjælpe med pleje, omsorg og hverdagens små kaosprojekter
- Har lyst til at lytte til gode historier – også dem, du har hørt før
- Kan holde hovedet koldt og hjertet varmt
- Møder mennesker med respekt, omsorg og nysgerrighed
- Trives i en hverdag, hvor ikke to dage er ens
- Erfaring er dejligt, men det vigtigste for os er, hvem du er som menneske.

Bonuspoint hvis du:

- Kan finde en brille, der har siddet på hovedet hele tiden
- Har erfaring med at arbejde med mennesker
- Har humor og kan bidrage til en god stemning i huset

Hos os får du:

- Skønne kollegaer og et stærkt fællesskab
- Verdens mest ærlige beboere ("du var pænere i går")
- Beboere med humor, livserfaring og masser af historier
- Vagter efter aftale
- Et arbejde, hvor du virkelig gør en forskel

Vi tilbyder en arbejdsplads med plads til både faglighed, varme og smil – og hvor relationerne betyder lige så meget som opgaverne.

Det praktiske

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Der indhentes straffeattest ved tilbud om ansættelse.

Lyder det som noget for dig?

Så kom gerne forbi til en snak eller send os en ansøgning.

Du er også velkommen til at kontakte plejehjemsleder Birgitte Rossing på tlf. 51291956 eller teamleder Sune Kanstrup på tlf. 24779096.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Ansøgningsfrist: Den 7. juni 2026

Vi afholder løbende ansættelsessamtaler.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."**

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.