

Hornslet Skole søger to skolepædagoger til vores Basisskole og SFO

Er du en engageret pædagog, der har lyst til at være en del af et stærkt, professionelt fællesskab, og som har et godt humør, der smitter? Om du er nyuddannet eller har kortere eller længere erfaring er ikke afgørende - det vigtigste er, at du med din faglighed og personlighed har lyst til at gøre en positiv forskel for vores børn her i Hornslet. Du skal have mod på og lyst til at arbejde med projektbaseret læring (PBL) i tæt samarbejde med dine kolleger i skoledelen - og med en pædagogik, hvor vi understøtter børnenes egne ideer i vores SFO.

Vi har en ledig fast stilling og et årsvikariat med mulighed for forlængelse, begge på 34 timer med timer i både skoledel og SFO i vores Basisskole fra 0.-5. klasse, som vi skal besætte pr. 1. september 2025 eller snarest derefter.

På Hornslet Skole arbejder vi målrettet med PBL, og vi er godt på vej med at blive klogere på den form sammen. Vi arbejder i fire lange projektperioder hen over kommende skoleår - som udgangspunkt i 28 uger ud af 40 skoleuger. Pædagogernes rolle i skoledelen er at understøtte alle børn i at indgå i fællesskaber

Vi er midt i en spændende udvikling i SFO, hvor vi arbejder med at understøtte børnenes egne ideer, og hvor vi prioriterer at være ude samt styrke børnenes kreativitet og bevægelse. Vi står foran en pædagogisk opdatering af vores rammer og har netop indviet en helt ny legeplads. I løbet af 2025 bliver vores Basisskole på Ballesvej opdateret, og vi får bl.a. en helt ny motoriksal.

Vi er modige og tør godt kaste os ud på lidt usikker grund, når vi har hinandens ryg - og så hylder vi i øvrigt struktur og forventningsbaseret klasseledelse, så børnene også oplever tryghed og genkendelighed i hverdagen.

Det er vigtigt for os, at du har et ressourceorienteret børnesyn og en tro på, at alle børn ønsker at lykkes og hver dag gør deres bedste. Gennem engagement og et tæt, professionelt samarbejde hjælper vi børnene med at udvikle de kompetencer og egenskaber, som giver dem deltagelsesmuligheder, så de oplever at lykkes og føler sig værdifulde. Også når det er svært.

Stillingsbeskrivelse:

Du skal være uddannet pædagog, og i skoledelen bliver du enten tilknyttet børnehaveklassen og kommer til at følge børnene til 2. eller 3. klasse, eller du bliver tilknyttet 3. årgang. I SFO kommer du til at følge de børn, du kender, men dine kompetencer kommer også i spil for børn på andre årgange, og du får rig mulighed for at bringe lige netop dine kompetencer i spil i både skoledelen og i SFO.

Den ene stilling er en fast stilling på 34 timer og lønnet efter overenskomst. Stillingen er til besættelse pr. 1.9.2025 eller snarest derefter.

Den anden stilling er en orlovsstilling på 34 timer og lønnet efter overenskomst. Stillingen er til besættelse pr. 1.9.2025 eller snarest derefter og løber frem til 31.7.2026.

Ansøgningsfrist: Tirsdag d. 12.8.2025

Bemærk at vi indkalder til samtale løbende og ansætter, når vi har de ønskede kandidater.

Kontakt gerne SFO-leder Jan Leslie Pedersen, hvis du har spørgsmål eller ønsker noget uddybet om at være pædagog på Hornslet Skole. Mail: jalpe@syddjurs.dk mobil: 30203586. (Bemærk, ferie i uge 28-31, hvor mails og opkald ikke besvares).

Du finder flere informationer om skolen på vores hjemmeside: www.hornslet-skole.dk

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.

