

Teamleder søges til Ungeteamet i Center for Børn, Unge og Familier i Syddjurs Kommune (Hornslet)

Teamleder søges til Ungeteamet i Center for Børn, Unge og Familier i Syddjurs Kommune med base i Hornslet

Vil du være med til at sikre den daglige drift og udvikling i Syddjurs Kommunes udførerafdeling, Center for Børn, Unge og Familier? Har du lyst til at blive teamleder på en arbejdsplads, hvor medarbejderne brænder for arbejdet med udsatte børn, unge og deres familier – og hvor vi samtidig vægter det gode samarbejde og fælles faglige ståsted højt?

Som teamleder i Center for Børn, Unge og Familier får du personaleansvar for 11 kompetente og engagerede medarbejdere, der arbejder med indsatser efter barnets lov i familier med børn og unge i alderen 13–18 (23) år.

Du bliver en del af en arbejdsplads med høj grad af frihed og ansvar, og hvor vi arbejder målrettet med at skabe fælles sprog og forståelse i opgaveløsningen. Blandt andet gennem brugen af metaforene fra De Tre, som giver os enkle og effektive genveje til refleksion, samarbejde og udvikling – eller sagt på en anden måde: "ræk mig lige samarbejdet tak".

Der er god mulighed for sparring og støtte i lederteamet i Center for Børn, Unge og Familier samt ledelsessparring med lederkolleger i myndighedsafdelingen, Familierådgivningscentret.

Aktuelt er de store opgaver at arbejde tæt sammen med myndighedsområdet i forhold til implementeringen af barnets lov og udmøntning af vores politisk vedtagne ydelseskatalog.

Om jobbet

Dine opgaver vil bl.a. være at:

- sikre den daglige drift og udvikle de støttende indsatser i tæt samarbejde med medarbejdere, kolleger og samarbejdspartnere
- understøtte og udvikle den enkelte medarbejder og Ungeteamet som helhed
- bidrage aktivt til et stærkt tværgående samarbejde med både interne og eksterne samarbejdspartnere
- medvirke til, at vi bruger faglig viden og data klogt, så vi kan skabe de bedste rammer for arbejdet med udsatte unge og deres familier
- bidrage til implementering og videre udvikling af den fælles faglige retning i Center for Børn, Unge og Familier, hvor vi arbejder ud fra en neuroaffektiv tilgang

Om dig

Vi forestiller os, at du:

- er uddannet pædagog eller socialrådgiver og har erfaring med behandlingsarbejde på det specialiserede børne- og ungeområde
- har ledererfaring eller lyst og potentiale til at påtage dig en lederrolle – gerne understøttet af lederuddannelse eller ambition om at tage en
- arbejder anerkendende, samarbejdende og ressourceorienteret, og har blik for at styrke den enkelte medarbejders potentiale og fællesskabet
- kan indgå i respektfuld og professionel dialog med børn, unge, forældre, medarbejdere og samarbejdspartnere
- er god til at skabe struktur, koordinere og prioritere, samtidig med at du bidrager med kreativitet, nytænkning og et godt humør

Vi lægger vægt på, at du både kan motivere, koordinere og være tydelig i ledelsen – og samtidig skabe rum for refleksion og udvikling, så vi sammen kan lykkes med løsningen af kerneopgaven.

Om os

Center for Børn, Unge og Familier er en afdeling af Familie, som foruden Center for Børn, Unge og Familie består af en myndighedsafdeling og sundhedsplejen, som er vores tætteste samarbejdspartnere

Der er ansat ca. 40 medarbejdere i Center for Børn, Unge og Familier, der foruden det ambulante område også omfatter aflastningsinstitutionen Skovly.

Medarbejderne i Center for Børn, Unge og Familier er organiseret i teams efter alder og flere har derfor den viden om særlige faglige områder. Vi er aktuelt i gang med et fælles uddannelsesforløb med afsæt i den neuroaffektive tilgang, som danner et fælles fagligt grundlag i Center for Børn, Unge og Familier.

Vi arbejder ud fra en systemisk og tværfaglig tankegang, så alle faggrupperne, som er socialrådgivere, pædagoger og psykologer, samarbejder om de forskellige opgaver. Vi lægger vægt på at have kvalitet i opgaveløsningen og på at vi har et godt arbejdsmiljø.

Vi tilbyder en arbejdsplads, hvor vi gør det sammen. Vi er et fællesskab af fagligt dygtige medarbejdere med forskellige terapeutiske overbygninger, som brænder for at skabe gode løsninger for familierne.

Ledelsen i Center for Børn, Unge og Familier består af én centerleder og tre teamledere, hvoraf den ene teamleder er ansat på aflastningsinstitutionen Skovly.

Center for Børn, Unge og Familier har lokationer i Mørke (Skovly), Hornslet, Rønde og Ebeltoft. Du vil som teamleder have medarbejdere der hører til i Hornslet, som også vil blive dit primære arbejdssted.

Praktisk information

Løn og ansættelse sker efter konkret forhandling og gældende overenskomst, og vil afspejle din erfaring og kompetencer.

Ansøgningsfristen er den 17. oktober 2025 klokken 23.59.

Første samtale afholdes den 22. oktober 2025.

Anden samtale afholdes den 29. oktober 2025.

De ansøgere som går videre til anden samtalerunde, vil blive bedt om at deltage i en personlighedstest inden anden samtale.

Du forventes at kunne tiltræde stillingen den 1. december 2025.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos Centerleder Hendrik Laernoës på telefon nummer 20 13 59 39 (ferie 13.10 - 17.10) eller Teamleder Cathrine Poulsen på telefon nummer 40 19 87 46.

Der er mulighed for at komme til kontoret i Hornslet for en rundvisning og en kop kaffe. Der kan aftales en tid ved at kontakte Hendrik Laernoës eller Cathrine Poulsen.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Du kan søge jobbet ved at klikke på "Send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV. (De vedhæftede filer skal være i pdf- eller word-format).

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.