

Leder til Center for Børn, Unge og Familier i Syddjurs Kommune

Syddjurs Kommune søger en dialogorienteret og driftsstærk leder, der i tæt samarbejde med den øvrige ledelse kan sætte retning og rammer for fremtidens Center for Børn, Unge og Familier. Vi søger en leder, der brænder for børn- og unge området, har en stærk faglig profil, en involverende ledelsesstil og ser en naturlig sammenhæng mellem faglighed, økonomi og et godt arbejdsmiljø. Center for Børn, Unge og Familier er midt i en udviklingsproces i forhold til at samarbejde med myndighedsområdet omkring udmøntningen af barnets lov og implementere et politisk vedtaget ydelseskatalog med serviceniveaubeskrivelser. Det får du mulighed for at sætte dit faglige præg på i tæt samspil med den øvrige ledelse på familieområdet og medarbejderne i Center for Børn, Unge og Familier.

Som leder i Center for Børn, Unge og Familier får du direkte reference til familiechefen og du bliver personaleleder for 3 teamledere og ca. 40 medarbejdere på udføreområdet, hvoraf 10 har opgaver i Syddjurs Kommunes døgnafstøvningsstilbud Skovly. Gennem kompetent ledelse og med en tydelig faglig tilgang skal du sikre, at indsatsen og de daglige opgaver løses med høj kvalitet og øje for, at medarbejdernes faglige kompetencer anvendes bedst muligt.

Du bliver en del af den samlede ledergruppe på familieområdet, som foruden Center for Børn, Unge og Familier består af Sundhedsplejen og Familierådgivningscentret. I tæt sammen med myndighedslederen i Familierådgivningscentret skal du sikre den daglige drift og fokus på barnets lov og herunder at der er den optimale sammenhængskraft på tværs af myndigheds- og udføreområdet således, at løsningen af kerneopgaven er i fokus. Samtidig er det tværgående samarbejde til PPR, skoler og dagtilbud, samt voksenområdet også et afgørende fokus for at lykkes med løsningen af kerneopgaven omkring familierne i Syddjurs Kommune.

Sammen med familiechefen og den øvrige ledergruppe, er du ansvarlig for drift og faglig udvikling, samt økonomi. Derudover skal du bidrage til de udviklingsprojekter, der er i Syddjurs Kommune.

Det drejer sig bl.a. om det strategiske udviklingsforløb "Borgeren ved roret", som aktuelt er i gang på tværs af direktørområdet Job og Velfærd, samt om at videreføre arbejdet med OLFA-mindsettet, som grundlæggende handler om at fokusere på fælles løsning af kerneopgaven.

Derudover er vi i gang med et fælles kompetenceløft med afsæt i den neurosekventielle tilgang, som også er det faglige afsæt i vores Sundhedspleje og som vi underbygger i vores teamsupervision og faglige sparringsrum.

Du skal komme med faglig indsigt på familieområdet, som gerne er både fra et myndigheds- og udføreperspektiv, samt ledelseserfaring med såvel faglighed, drift, økonomi og arbejdsmiljø.

Derudover skal du have lyst og evne til at samarbejde tæt med særligt myndighedslederen om udmøntningen af barnets lov, ligesom det også er forventningen, at du bidrager positivt til det tværgående arbejde, som f.eks. "Borgeren ved roret".

Uddannelses- og faglige kvalifikationer

- Socialrådgiver eller pædagog med relevant efteruddannelse
- Erfaring med og indsigt i behandlingsarbejde på det specialiserede børneområde
- Lederuddannelse på diplomniveau eller ønske om gennemførelse heraf

Personlige kompetencer

- Du har gode samarbejds- og formidlingsevner
- Du skaber følgeskab, overblik og gennemsigtighed ved en tydelig struktur og koordination
- Du er inspirerende, inddragende og eksperimenterende i forhold til at finde de rette løsninger
- Du er nysgerrig og er villig til at se, samt inddrage forskellige perspektiver på løsningen af kerneopgaven
- Du går forrest, ved siden af og bagest alt efter behovet
- Du har fokus på at skabe et udviklende, godt og trygt arbejdsmiljø
- Du handler og træffer de nødvendige beslutninger

Vi tilbyder en fantastisk arbejdsplads, hvor vi sætter en ære i at løse vores opgaver på tværs, fordi vi tror på, vi er hinandens forudsætninger. Vi er et fællesskab af fagligt dygtige medarbejdere med både pædagogisk og socialfaglig baggrund, samt forskellige terapeutiske efteruddannelser.

Familie

Center for Børn, Unge og Familier består af vores aflastningstilbud Skovly og behandlingsdelen er organisatorisk opdelt i to overordnede teams (børn og unge), hvoraf nogle arbejder med familiebehandling og nogle varetager opgaver vedrørende de unge.

Center for Børn, Unge og Familier indgår som en afdeling i Familie, der i øvrigt rummer:

- Sundhedsplejen
- Familierådgivningscentret

Praktisk

Center for Børn, Unge og Familier har lokationer i Mørke (Skovly), Hornslet, Rønde og Ebeltoft. Dit arbejdssted vil have udgangspunkt i Hornslet.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter konkret forhandling og gældende overenskomst og vil afspejle din erfaring og kompetencer.

Ansøgningsfristen er den 6. maj 2025 kl. 12.00

Første samtale afholdes den 19. maj 2025 (formiddag)

Anden samtale afholdes den 26. maj 2025 (formiddag)

De ansøgere, der går videre til anden samtalerunde, vil blive bedt om at deltage i en test inden anden samtale og får udleveret en opgave til præsentation ved anden samtale.

Du forventes at kunne tiltræde stillingen senest den 1. august 2025.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos familiechef Mette Thomsen på 2497 3866.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.