

Vagtplanlægger til Plejehjemmet Lillerupparken

En koordinerende og struktureret person søges

Drømmer du om at gøre en forskel i hverdagen for både beboere og personale på et stort plejehjem? Er du struktureret, god til at skabe overblik og har stærke planlægnings- og koordineringsevner? Så er det måske dig, vi søger som vores nye vagtplanlægger.

Om stillingen

Vi søger pr. 1. marts 2026 en ansvarlig og engageret vagtplanlægger til at tilrettelægge og administrere vagtplaner for plejepersonalet ud fra ledelsens retningslinjer.

Stillingen er ikke lederstilling, men stiller store krav til overblik, struktur og evnen til at samarbejde bredt. Du løser dine opgaver i tæt samarbejde med teamledere og plejhjemslederen.

Stillingen slås op som en fuldtidsstilling.

Stillingen består af 28-30 timer om ugen med følgende hovedopgaver:

- Udarbejdelse af vagtplaner og rulleplaner for plejepersonalet
- Lønindberetning og træk af fraværstatistik
- Planlægning af ferie, seniordage, omsorgsdage og afspadsering

Derudover indgår 7-9 timer om ugen til alsidige administrative opgaver for plejhjemmets leder og teamledere, herunder:

- Telefonpasning, arkivering og varebestilling
- Booking og koordinering af møder
- Referatskrivning ved møder
- Redaktøropgaver på plejhjemmets nyhedsbreve

Om dig

- Du har erfaring med vagtplanlægning eller lignende administrative opgaver – gerne fra sundheds- og omsorgsområdet
- Du arbejder struktureret, systematisk og har øje for detaljen
- Du trives med at koordinere og samarbejde på tværs af teams og funktioner
- Du kan skabe overblik og bevare roen, også når der er mange bolde i luften
- Du har gode IT-evner og kan hurtigt sætte dig ind i nye systemer
- Du kommunikerer klart, men venligt og imødekommende – både mundtligt og skriftligt
- Du har kendskab til Optima & Loop

Vi tilbyder

- En vigtig og alsidig stilling med stor betydning for hverdagen på plejhjemmet
- En arbejdsplads med engagerede og hjælpsomme kolleger
- Et arbejdsmiljø, hvor samarbejde, respekt og fællesskab er i fokus
- Mulighed for fleksibel arbejdstilrettelæggelse og delvist hjemmearbejde

Er du klar til at gøre en forskel sammen med os?

Løn og ansættelsesvilkår forhandles individuelt i henhold til gældende overenskomst og forhånds aftale.

Der indhentes referencer og straffeattest i forbindelse med ansættelsen.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte

- Plejhjemsleder Birgitte Jensen, tlf. 2011 7486
- Teamleder Alexander Støttrup, tlf. 2344 9347
- Teamleder Frank Jensen, tlf. 2962 8894

I uge 2 holder Birgitte ferie – men ring gerne til Frank eller Alexander for en rundvisning og spørgsmål.

Send din ansøgning og CV senest søndag den 18. januar 2026.

Ansættelsessamtaler afholdes: Fredag den 23. januar 2026

Vi glæder os til at høre fra dig!

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.