

Afløsere til Plejehjemmet Lyngparken - Knebel

Vi vil meget gerne have flere kolleger tilknyttet til vores dejlige lille Plejehjem her i Knebel.

Lyngparken er et lille plejehjem til 21 beboere. Der bor 7 beboere i et hus, og de 3 ens huse ligger lige ved siden af hinanden.
Er det mon noget for dig, så tøv ikke med at søge ud til os.

Hvad er det vi søger efter?

Dagvagter i hverdagene og i weekender: Vi har brug for både sosu-uddannede og ufaglærte, så er du f.eks. studerende og har brug for et studiejob, kunne dette være en mulighed.

Aftenvagter: Sosu-uddannelse vil være et stort plus ift. de opgaver vagtlaget kræver. Du arbejder i et hus med 7 beboere og har 2 kolleger, som er i hvert deres hus.

Nattevagter: Her har vi brug for, du har en sosu-uddannelse, da du passer de 3 huse selv, med mulighed for sparring ved de udekørende.

Ferieafløsere: Det er muligt at få flere timer i længere perioder hen over sommeren. Det er du også velkommen til at spørge ind til.

Vi tilbyder...

..en flok faste kolleger, som har et indgående kendskab til Plejehjemmet Lyngparken, og som regner med dig, når du ansættes her. Dine kolleger her vil forvente, du bidrager positivt til samarbejdet og er nysgerrig og åben for opgaverne.

Dine opgaver

Jobbet indebærer utrolig mange opgaver, men mest af alt skal du kunne yde personlig pleje til vores beboere, deltage i deres medicinske og sygdomsmæssige handleplan, deres måltider og generelt deltage i at vores beboere får en værdig og meningsfuld hverdag, ud fra deres individuelle ønsker og behov.

Du vil blive lært op i de opgaver, du skal varetage i et hus ad gangen eller en gruppe af beboere, og hermed få kendskab til jobbets fulde indhold.

Vi håber du er åben og ærlig, så vi nemt kan få et godt arbejdsfællesskab med dig.

Vi har brug for kolleger, som trives i deres arbejde og synes, det er spændende med de opgaver, vi skal løse. På den måde mærker vores beboere og deres pårørende det også, at det her er et godt sted at være.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og aftale om løndannelse.
Der indhentes straffeattest ved tilbud om ansættelse.

Ansøgning og kontakt

Vi ser frem til at modtage din ansøgning

Ved spørgsmål er du meget velkommen til at kontakte plejehjemsleder Laila Foldager Hedegaard på telefon 20135360.

Ansøgningsfrist: 25. februar 2026

Ansættelsessamtaler afholdes løbende.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

