

Lønkonsulent til lønadministration i Syddjurs Kommune

Vi er en flok på otte fagligt ambitiøse medarbejdere, der arbejder med lønsagsbehandling i bred forstand. Vores primære opgave er at sikre, at de godt 3.000 medarbejdere i Syddjurs Kommune får den korrekte løn - til tiden. Vi har styr på overenskomsterne, og vi kan vejlede i feriereglerne. Vi håndterer og vejleder i barselssager og andre refusioner, vi laver afstemninger til skat, ATP mm., og vi tjekker diverse fejllister i forbindelse med lønkørsler.

Mød os her i videoen

Du kan se dig selv i, at lave månedlig lønsagsbehandling, men du har også lyst til at arbejde med nogle af de andre opgaver, der ligger i vores afdeling, som eksempelvis at være vores Acadre superbruger eller sidde med afstemning af ATP.

Og nej - vi forventer ikke, at du kan det hele på forhånd. Vi giver dig en grundig introduktion til arbejdsopgaverne, og hos os er det helt legalt at spørge en kollega til råds. Vi er et team, der i fællesskab sikrer, at alle opgaver løses til tiden. Det handler ikke om "mine" opgaver, men "vores" opgaver. Din positive indstilling og lysten til at gøre en forskel sammen med andre er derfor altafgørende.

Sådan kan din arbejdsdag se ud:

Du møder ind ved 8-tiden i vores storrumskontor. Da du har telefonvagten fra kl. 9-12, så har du booket et af de små arbejdsrum, hvor du kan tale i telefon uden at forstyrre. I dag er der ikke så mange, der ringer, så du når at sagsbehandle på alle henvendelser, inden telefontiden er færdig. Kl. 12 kommer en af dine kollegaer og siger, at det er tid til frokost. I kantinen må man gerne spise sin medbragte madpakke, men du har luret at der er tarteletter på menuen, så madpakken må vente til i morgen. På denne eftermiddag kan du nå at lave NemRefusion og ringe til en leder, der har lavet en ansættelse, hvor du er i tvivl om, om det er den rigtige løn der er sat på. Du drøfter en ny sagsgang med en kollega, og inden du tager hjem, når du lige at få fat i en anden leder, der har glemt at lægge ansættelsesdokumenterne på personalemappen i ESDH-systemet Acadre. Da vi arbejder tæt sammen med vores økonomikonsulenter, lederne og medarbejderne, der sidder i decentrale afdelinger, så skal du have lyst til at dele viden, støtte andre og selv søge hjælp, samtidig med, at du skal kunne agere selvstændigt.

Hvem er du som person:

- Du ser dig selv være med til at fastholde vores fagligt høje niveau, og du vil være med til at udvikle det faglige samarbejde i teamet og med decentrale samarbejdspartnere
- Du har kvalitetssans og sikrer, at alt er korrekt
- Du har et servicegen og kommunikerer anerkendende i samarbejdet med decentrale samarbejdspartnere
- Du tager ejerskab over dine opgaver og sikrer, at deadlines overholdes

Din vej rundt i arbejdslivet er ikke så afgørende. Du kan være kontoruddannet eller have anden relevant uddannelse eller erfaring.

Du bliver ansat på rådhuset i Ebeltoft med mulighed for hjemmearbejdsdag tirsdag og fredag, hvis du da kan undvære den gode mad i kantinen.

Stillingen er fuld tid, men andet kan aftales. Vi forventer, at du kan starte den 1. december 2025.

Ansøgningsfrist søndag den 19. oktober 2025. 1. samtale 21. oktober og 2. samtale 23. oktober

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst (HK).

Kontakt leder af Løn - Dorte Faurischou Hertz – Tel. 2031 3803, hvis du har spørgsmål til stillingen.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.