Vil du stå i spidsen for Teknisk Service i Syddjurs Kommune?

Vi søger en funktionsleder til Teknisk Service og en ny kollega til vores ledergruppe
Vil du være med til at udvikle og drifte en moderne serviceorganisation i tæt samarbejde med kommunens institutioner?
Hos os får du mulighed for at stå i spidsen for en velfungerende organisation med dygtige medarbejdere og med stor betydning for hverdagen på kommunens skoler, daginstitutioner og øvrige institutioner.
Du får ledelsesansvar for 36 medarbejdere fordelt på fem distrikter og mulighed for at sætte dit præg på udviklingen af Teknisk Service. Du skal kunne understøtte en stabil drift og spille en nøglerolle i videreudviklingen af afdelingen.

I samarbejde med en engageret ledergruppe får du mulighed for at forme fremtidens serviceorganisation gennem udvikling af tillidsfulde og stærke relationer, hvor samarbejde, service og ordentlighed er i centrum. Din ledergruppe er sammensat af 2 funktionsledere på tværs af, Rengøring og Kantine og Afdelingslederen for Ejendomme. Ledergruppen samles hver 14. dag og arbejder tæt sammen om fælles løsninger, prioriteringer og udvikling på tværs af fagområder. Vi vægter et åbent og tillidsfuldt samarbejde højt, hvor sparring, fælles ansvar og en uhøjtidelig omgangstone bidrager til et godt arbejdsmiljø og en stærk holdånd.

Du vil lede en afdeling der leverer service, drift og vedligeholdelse til kommunens skoler, daginstitutioner, administrative bygninger og øvrige ejendomme. Medarbejderne løser en bred vifte af praktiske og tekniske opgaver, herunder tilsyn med bygninger og tekniske installationer, mindre vedligeholdelsesopgaver, koordinering med håndværkere samt daglig service og støtte til institutionernes ledere, medarbejdere og brugere.
Medarbejderne er tæt på hverdagen i kommunens institutioner og spiller en vigtig rolle i at sikre, at de fysiske rammer fungerer, og at hverdagens praktiske udfordringer bliver løst hurtigt og professionelt.
Du skal lede en afdeling med fagligt kompetente og engagerede medarbejdere samt distriktskoordinatorer. Teknisk Service bygger på en stærk lokal tilstedeværelse og tætte relationer til institutionerne, men står samtidig over for en vigtig udviklingsopgave. Vi ønsker at styrke samarbejdet med kommunens institutioner og videreudvikle vores serviceaftalekoncept, så der skabes større gennemsigtighed, tydeligere forventningsafstemning og en mere ensartet service på tværs af kommunen. Målet er at kombinere nærværende praktisk service med en moderne og professionel tilgang til drift og samarbejde.

Om stillingen
Som funktionsleder får du det samlede personaleansvar for ca. 36 tekniske servicemedarbejdere fordelt på fem distrikter i hele Syddjurs Kommune.
Du arbejder tæt sammen med fem distriktskoordinatorer, der varetager den daglige faglige koordinering og planlægning, mens du har ansvaret for medarbejderudvikling, trivsel, arbejdsmiljø og den overordnede retning for området. Stillingen indebærer en del kørsel, da synlig ledelse og tilstedeværelse tæt på medarbejderne er en vigtig del af opgaven, Syddjurs kommune har en bilflåde der kan anvendes i løbet af arbejdsdagen.

En udfoldelse af den vigtige udviklingsopgave
Teknisk Service er i gang med en udvikling, hvor serviceaftaler og dialog med institutionerne i endnu højere grad skal være omdrejningspunktet for samarbejdet. Som

funktionsleder skal du være med til at omsætte dette til praksis. Det kræver, at du kan skabe følgeskab, opbygge stærke relationer til institutionerne og sikre en fælles retning på tværs af kommunen.
Samtidig står vi over for et naturligt generationsskifte, hvor flere erfarne medarbejdere forventes at forlade arbejdsmarkedet i de kommende år. Derfor bliver fastholdelse af viden, udvikling af medarbejdere og fortsat opbygning af en stærk kultur vigtige elementer i opgaven.

Dine ansvarsområder

Du får ansvar for den samlede personaleledelse. Opgaven omfatter ledelse og faglig sparring med distriktskoordinatorerne samt gennemførelse af MUS-, trivsels- og sygefraværssamtaler. Derudover skal du arbejde målrettet med at fremme et godt arbejdsmiljø og understøtte medarbejdernes faglige og personlige udvikling.
En central del af ledelsesopgaven er at skabe en fælles kultur, retning og sammenhængskraft på tværs af distrikterne, så organisationen arbejder mod fælles mål og leverer en ensartet og høj kvalitet i opgaveløsningen.

Drift og økonomi

Du får ansvaret for at sikre en stabil og effektiv drift af Teknisk Service, herunder prioritering og opfølgning på ressourcer og opgaver på tværs af organisationen.
Derudover får du budgetansvar for lønbudgettet samt medansvar for drifts- og vedligeholdelsesbudgetterne.
En vigtig del af opgaven er løbende opfølgning på økonomi, kvalitet og serviceniveau, så vi kan fastholde en effektiv drift og høj tilfredshed blandt vores samarbejdspartnere.

Vi søger en leder, der:

har erfaring med personaleledelse eller på anden vis har dokumenterede ledelseskompetencer. Du har forståelse for ejendomsdrift, teknisk drift eller lignende driftsområder og trives med at være tæt på både medarbejdere og den daglige drift. Som person er du tydelig i din kommunikation, skaber tillid og formår at skabe struktur og retning i en organisation med mange samarbejdsflader.
Du ser muligheder i udvikling og forandringer og kan navigere sikkert mellem hverdagens driftsopgaver og de mere strategiske dagsordener. Samtidig har du stærke samarbejdsevner og er god til at opbygge relationer på tværs af organisationen.

Det vægter vi højt

Vi lægger særligt vægt på, at du er en synlig og nærværende leder, som formår at skabe følgeskab og engagement blandt medarbejderne. Du kommunikerer klart, respektfuldt og tillidsvækkende, og du er handlekraftig i din ledelsesstil med fokus på at følge opgaver og initiativer helt til døre.
Samtidig evner du at skabe fællesskab og sammenhængskraft i en geografisk spredt organisation, hvor medarbejderne arbejder på tværs af flere lokationer. Endelig har du blik for helheden og formår at balancere hensynet til mennesker, drift og service i din daglige ledelse.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling med en gennemsnitlig arbejdstid på 37 timer om ugen. Der er mulighed for flekstid. Ansættelse sker efter gældende overenskomst.
Dit primære arbejdssted bliver i Følle på Lerbakken 25, 8410 Rønde. Derudover vil du have en fast kontorplads på Rådhuset, Lundbergsvej 2, 8400 Ebeltoft. Opgaven indebærer også løbende tilstedeværelse på kommunens øvrige lokationer.
Tiltrædelse sker den 1. februar 2027 eller efter nærmere aftale.

Ansøgningsproces

Ansøgningsfristen er den 6. december 2026 kl. 12.00.
Vi forventer at afholde 1. samtale den 9. december 2026. Kandidater, der går videre i processen, inviteres til 2. samtale den 15 december 2026.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Rasmus Thun Jørgensen på telefon 23 49 76 51.
Vi ser frem til at modtage din ansøgning

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.
Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job
Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.
Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; ***Samtaler****,* ***Fællesskab, Handlekraft, Ansvar*** *og* ***Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her
Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link Samarbejdsgrundlag.

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.