

Klubmedarbejder til Hornslet Ungdomsskolehus

Initiativrig klubmedarbejder til Hornslet Ungdomsskolehus

Kan du indtage rummet og få noget til at ske?

Brænder du for arbejdet med børn og unge, og er du typen, der får idéer og ikke kan lade være med at føre dem ud i livet? Så er det måske dig, vi leder efter.

UngSyddjurs søger en klubmedarbejder til en fast stilling på 31 timer om ugen med opstart 1.

august 2026 – Her starter du direkte på årets store sommerlejr. – Se mere på ungsyddjurs.dk

I Syddjurs Ungdomsskole er arbejdet som klubmedarbejder først og fremmest et relationsarbejde.

Det handler om at møde børn og unge med nærvær, tydelighed og engagement og om at stå foran dem som en troværdig og bevidst rollemodel i hverdagen.

De unge spejler sig i os. Derfor betyder det noget, hvordan vi taler, handler og tager ansvar. Vi forventer ikke perfekte mennesker, men vi forventer voksne, der er bevidste om den rolle, de træder ind i.

Samtidig leder vi efter en medarbejder, der ikke kun deltager i aktiviteterne, men også skaber dem.

En der kan samle de unge omkring en idé. En der tør stille sig op på mælkekassen, indtage rummet og sige: "Skal vi ikke prøve noget nyt?"

Måske har du lidt iværksætterånd i kroppen. Du får en idé, og før du ved af det, er 15 børn eller unge allerede i gang med at bygge, spille, konkurrere, male eller lave noget helt andet.

Vi tror på, at stærke klubmiljøer bliver skabt af medarbejdere, der tænker selv, tager initiativ og har lyst til at udvikle aktiviteter og fællesskaber også når det ikke står skrevet i en manual.

Lidt om Hornslet Ungdomsskolehus

I Hornslet Ungdomsskolehus har juniorklubben åbent fra kl. 13.00 til 17.00. Ungdomsklubben

holder åbent mandag og onsdag til kl. 21.30. Du bliver en del af et arbejdsteam, der brænder for

arbejdet med børn og unge og lægger vægt på et arbejdsmiljø med humor, energi og plads til idéer.

En vigtig del af jobbet er også, at du er med til at udvikle ungdomsskolehuset og skabe nye aktiviteter, fællesskaber og retning i hverdagen. Det betyder, at du har øje for, hvad der mangler i dagligdagen og får det indkøbt, er med til at opgradere og udvikle rammerne, og trives i at have overblik og tage ansvar for det, der ligger bagved, inden de unge træder ind ad døren.

Vi håber, du kan sætte kryds ved flere af følgende

- Du er god til at skabe relationer til børn og unge og er oprigtigt nysgerrig på deres verden
- Du tør tage initiativ og gå forrest, også når der ikke ligger en færdig plan
- Du kan samle en flok unge omkring en idé og få noget til at ske
- Du trives i et miljø med aktivitet, energi og mange forskellige bolde i luften
- Du tænker selv og ser muligheder frem for begrænsninger
- Du er en holdspiller, der bidrager til et godt arbejdsmiljø med humor og samarbejde
- Du har måske en hobby eller interesse, du har lyst til at bringe i spil med de unge
- Du kan lide de kreative udfoldelser og kan inspirere vores målgruppe

Praktisk information

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst. Ansøgningsfrist: mandag den 6. april 2026.

Samtaler afholdes torsdag den 16. april om formiddagen.

De kandidater, der udvælges til samtale, modtager forud fire spørgsmål, som skal forberedes.

Spørgsmålene tager udgangspunkt i jobbet og er en del af samtalen.

Kontakt afdelingsleder Søren Berg, tlf. 29 27 94 48. Læs mere på www.ungsyddjurs.dk

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."**

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen

Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.