

Afløser søges til hjemmeplejen – Klynge Midt Knebel

Brænder du for at gøre en forskel for mennesker – og har du lyst til et fleksibelt job i hjemmeplejen? Vi søger afløsere til weekend, dag-, aften-, ferie- og helligdagsvagter med mulighed for fast weekendrul.

Om jobbet

Du bliver en del af et tværfagligt og selvstyrende borgerteam, hvor SOSU-hjælpere, SOSU-assistenten og sygeplejersker samarbejder tæt med en fast tilknyttet visitator og terapeut. Sammen planlægger og udfører vi plejen for vores borgere med fokus på kvalitet, faglighed og selvstændighed.

Vi søger både faglærte og ufaglærte, erfarne såvel som uerfarne. Uanset baggrund sikrer vi en grundig introduktion og oplæring.

Vi tilbyder

- Fleksibelt afløserarbejde i hjemmeplejen
- Vagter i weekender, aftener, ferier og helligdage
- Mulighed for fast weekendrul
- Grundig introduktion og oplæring
- Et tværfagligt og selvstyrende arbejdsmiljø

Vi søger dig, der

- Har lyst til at gøre en forskel for mennesker
- Er fleksibel, stabil og ansvarsbevidst
- Trives i samarbejde med andre faggrupper
- Har kørekort

Indmødested: Hjemmeplejen, Lyngvej 3, 8420 Knebel

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse. Der indhentes straffeattest ved tilbud om ansættelse.

Ansøgning og kontakt

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Ved spørgsmål er du meget velkommen til at kontakte Teamleder Jesper Haulrik på 24 27 49 89

Ansættelsessamtaler holdes løbende

Ansøgningsfrist onsdag d. 22 februar 2026

Vi laver et introduktions program og startdato efter aftale

Du kan søge jobbet ved at klikke på "Send ansøgning".

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.