

Hornslet Skole søger udskolingslærer

Er du en dygtig lærer med et twist?

Altså... den slags twist, hvor man både kan jonglere med faglighed, humor og relations arbejde – uden at tabe hverken elever eller forældre på gulvet? Og måske endda et twist i form af noget håndværksmæssig kunnen eller bare en spændende hobby.

Så læs bare videre. Vi har brug for dig!

Vi leder efter en lærer, der med elegance kan skifte mellem dansk, tysk og madkundskab – og som ikke er bange for hverken kommafejl, konjunktiv eller en kokkekniv. Du behøver ikke have linjefag i alle fagene, blot mod, kompetencer og lyst til at udbrede dem.

Vi leder efter typen, der:

- Tænker: "Fedt, lad os lave noget sjovt!" før "Hmm... det bliver nok besværligt."
- Kan undervise med både faglig tyngde og et glimt i øjet
- Er bedre til relationer end de fleste (og helt sikkert bedre end AI)
- Smider positiv energi i rummet – og ikke kun når der er kage i personalestuen
- Tror på teamwork og tænker, at det der PBL er en ret god tilgang

På Hornslet Skole vil du møde:

- Et team, der både kan samarbejde og grine sammen (nogle gange på samme tid!)
- En arbejdsplads, hvor idéer bliver taget alvorligt – og dårlige jokes i det mindste bliver tolereret
- Mulighed for at sætte dit præg på undervisning, relationer og fællesskab
- Kollegaer, der står klar med hjælpsomhed, sparring og muligvis en ekstra kop kaffe

Hvis du kan se dig selv stå i klasselokalet med et smil, en fagbog i den ene hånd og en grydeske i den anden, så glæder vi os til at høre fra dig!

Kontakt og ansøgningsproces

Vi glæder os til at modtage din ansøgning. Vi tager gerne tid til en telefonisk samtale forinden ved behov. Her kan du kontakte afdelingsleder Lisbeth Ellehauge Bech på tlf. 26217884 eller John Jensen på 23270533.

Ansættelse pr. 1.5.2026 – eller snarest mulig - stillingen er fuld tid efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist: 14/4 2026 kl.12.00

Ansættelsessamtaler forventes afholdt torsdag d.16/4 2026 mellem kl. 11 og 14.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.