

Vil du skabe trivsel og udvikle unge via kreative processer .. ? Vi søger en barselsvikar hos STU i Mørke

Hvis du kan sige ja til dette og nikke genkendende til nedenstående, så er du et godt bud på den medarbejder vi søger nu til et barselsvikariat.

STU Syddjurs et kommunalt STU tilbud organiseret under Center for unge, uddannelse og Job.

Målgruppen kan, grundet deres særlige behov, ikke deltage i anden ungdomsuddannelse. De unge er mellem 17 og 25 år og har udfordringer tilhørende deres autisme, ADHD, sociale og kognitive funktion.

Målet med et 3 års forløb på STU Syddjurs er, at de unge opnår personlige, sociale og faglige kompetencer, der sætter dem i stand til at leve et så selvstændigt og aktivt voksenliv som muligt. Indholdet er almindennede undervisning og pædagogiske aktiviteter under overskrifterne Bo & Leve, Faglig udvikling, Arbejde/beskæftigelse og vigtigst af alt: Udvikling af personlige og sociale kompetencer.

For nærmere om STU Syddjurs henvises til www.stu-syddjurs.dk

Vi søger det rigtige menneske med de rigtige holdninger og en god pædagogisk baggrund, som kan varetage de socialpædagogiske funktioner, samt forestå undervisning og udviklende aktiviteter for eleverne. Du er med din faglighed i hånden og din positive måde at være på, i stand til at møde den unge og motivere dem til en læring der flytter dem imod satte mål. Du er stand til, på en meget naturlig måde, at være sammen med de unge og skabe rammer der udvikler dem via tryghed og relationer. Du kan reflektere og udvælge de bedste tilgange og aktiviteter til hver enkelt elev under hensyntagen til STUs samlede drift og værdier.

Du skal indtræde som medarbejder på vores Designlinje. Her foregår det pædagogiske arbejde gennem kreative aktiviteter og vi laver produktion med henblik på salg og anerkendelse af eleven. En stor del af eleverne har eller har haft trivselsmæssige udfordringer på deres skoledeltagelse i tidligere skoleformer. Det gør, at planlægningen og formålet sker under hensyntagen til den enkelte elevs forudsætninger og de individuelle læringsmål der er sat for den enkelte unge.

Det er forventet at du har linjemæssig undervisning 3 dage om ugen og andre aktiviteter og fag de andre dage.

Vi drømmer om og ønsker os en kollega, der har en del af nedenstående.

At du har en pædagogisk uddannelse

At du er dygtig til at danne relationer og anvende dem i udviklingen af de unge

At du har en stor lyst og gode evner til at arbejde med det kreative område.

At du kan arbejde selvstændigt og tage ansvar.

At du har en god pædagogisk faglighed og kan anvende den reflektivt i dagligdagen

At du evner skriftlig dokumentation og evaluering.

At du besidder engagement, fleksibilitet og humor.

At du har en anerkendende tilgang til elever og kolleger.

At du har kendskab til arbejdet med unge med særlige behov.

At du kan arbejde i et dynamisk miljø og er omstillingsparat.

At du har en struktureret tilgang til dit arbejde og kan arbejde udviklingsorienteret i praksis

At du kan deltage og bidrage til faglig refleksion om den enkelte elev sammen med dine kollegaer

At du kan og ønsker at deltage i drøftelser og udvikling af STUs værdier, drift og organisering.

At du kan varetage kontaktpersonsrollen for 3-4 elever og har erfaring i at have denne rolle.

At du kan navigere i spændingsfeltet mellem livskvalitet og udvikling af arbejdsidentitet.

At du har arbejdet med KRAP og gerne uddannelse indenfor

At du har erfaring med aldersgruppen 17-25 år

Og vi ved godt at ingen kommende medarbejder har alle ovenstående

Vi tilbyder:

Vi tror på, at vi har en helt fantastisk arbejdsplads og vi glæder os til at du også bliver en del af den.

Vi har en høj trivsel og gode rammer til pædagogisk arbejde. En arbejdsplads med en spændende og meget engageret personalegruppe og ledelse, der tænker positivt, kreativt og udviklingsorienteret i alle henseender. En helt særlig arbejdsplads med meget stor arbejdsglæde og trivsel. En arbejdsplads hvor der i stor udstrækning er mulighed for at være med til at tilrettelægge indholdet i hverdagen med elevens udvikling i centrum og din faglighed som værktøj. En unik mulighed for at sætte dit præg på udviklingen af STU-Syddjurs nu og i fremtiden og fornøjelsen af at hjælpe unge mennesker med særlige behov på vej til et godt voksenliv.

Undervisningen følger skolernes ferieplan, hvorfor arbejdstiden, 37 t/uge, primært fordeles over 42 uger i alm. dagtimer. Således er den faktiske ugentlige arbejdstid på ca. 41 timer.

Pga. klubtilbud er der hver torsdag mødetid 13:00-19:30.

Stillingen vil være til besættelse snarest mulig eller senest 1. nov 2025. Et barselsvikariat der løber til 1/7-2026 med mulighed for forlængelse.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst med SL

For yderligere information

STU Syddjurs holder åbent hus for Alle lørdag d. 6. september 11:00-15:00 i forbindelse med "Mød os i Mørke" hvor der ofte kommer mange gæster og både ser stedet og hilser på. Eleverne sælger denne dag ud af deres flotte produkter. Der vil her være mulighed for ansøgere at "snuse" lidt til stedet og en uforpligtende snak.

Ydermere holder vi særligt åbent på designlinjen onsdag d. 17. Sep. 15:00-16:00. Her vil der være mulighed for at høre lidt mere om hvordan personalet arbejder og møde de to pædagoger der er på linjen og dermed dine nærmeste fremtidige kollegaer.

Kontakt:

Leder Troels Jensen, tlf. 2362 5517.

Ansøgningsfrist: fredag d. 20. September kl. 12.00

Der forventes at være ansættelsessamtaler onsdag d. 24. August mellem 14.00 og 20.00

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.