

Vil du gøre en forskel for en familie?

Som afløser i hjemmet skal du fungere som en tryk og engageret voksen for en dreng på 6 år.

Drengen er diagnosticeret med autisme, og har derfor brug for en tålmodig, tydelig og fleksibel voksen. Han har behov for en voksen, der kan støtte ham i meningsfulde aktiviteter, med udgangspunkt i hans interesser. Han er særligt glad for at bygge komplekse Lego-konstruktioner, læse og høre bøger og at lære nye ting. Det vil være en stor fordel, hvis du kan lære drengen om nye ting, eksempelvis om naturen, naturvidenskab, sprog, historie eller andre emner som interesserer ham og også gerne dig selv. Hvis du selv har en særinterese eller sportsgren du kan bringe i spil, er der god chance for at han vil kunne begejstres af det. Han er også glad for at være aktiv, gå ture i skoven og snakke om dyr og planter eller fortælle eventyr, spille Pokémon Go eller cykle. Drengen har behov for støtte og guidning fra en voksen der kan følge hans dagsform, være nysgerrig på hans interesser og tilpasse hverdagen herefter. Det er vigtigt at du er i stand til at skabe stabile og strukturerede rammer omkring de aktiviteter, der planlægges. Den primære opgave vil være at være sammen med drengen om eftermiddagen efter skole samt nogle timer i 1-2 weekender om måneden. Dette kan indebære forskellige aktiviteter og lege i hjemmet samt hjælpe ham hvis der opstår et konkret behov.

Om jobbet

Du skal være mødestabil, og indstillet på at være en del af familiens liv i længere tid.

Drengen har behov for forudsigelighed, og derfor er det meget vigtigt at du overholder de aftalte mødetidspunkter.

Ved eventuel interesse for jobbet vil det være muligt at tale med både mor og far, som kan fortælle mere detaljeret om deres skønne dreng, og hvordan oplæringsrelationsdannelse til drengen skal foregå.

Tidspunkter for oplæring/indkøring aftales med forældrene og vil også blive aflønnet.

Arbejdstid

Familien er bevilget afløsning i hjemmet på op til 10 timer om ugen i gennemsnit.

- Op til 9 timer om ugen som kan benyttes i hverdagene om eftermiddagen efter skole.
- 4 timer pr. måned som kan samles og benyttes i weekender.

De bevilgede timer skal bruges i indeværende måned, og kan ikke overføres til den næste måned. Minimum timetal for brug af afløsningstimer vil være 2 timer ad gangen.

Arbejdsdage og tidsrum aftales med forældrene, indenfor de ovenfor angivne rammer ift. timetal.

Eventuelt afbud/sygdom skal foretages helst dagen før, og minimum 4 timer før fremmødetid. Afbud meddeles direkte til forældrene.

Arbejdstid vil foregå som aflastning af mor og far og eventuelle søskende.

Arbejdssted og løn

I hjemmet tæt på Hornslet, Syddjurs Kommune.

Arbejdstid/afløsning kan ikke foregå, når drengen er i skole.

Transporttiden til og fra familiens hjem beregnes ikke som arbejdstid.

Familierådgivningscentret dækker ikke kost eller aktivitetsudgifter

Ansøger skal være over 18 år, og der vil blive indhentet børne og straffeattest ved udfærdigelse af kontrakt.

Aflønning: Afløser ansættes af Syddjurs Kommune.

Ansættelsen efter Servicelovens § 84 er ikke overenskomstdækket.

I den konkrete ansættelse efter Servicelovens § 84 følges bestemmelserne om aflønning i overenskomst for pædagogmedhjælpere indgået mellem KL og FOA Fag og Arbejde. Lønnen er efter gældende sats. Herudover ydes tillæg for arbejde på særlige tidspunkter som beskrevet i overenskomstens § 15, f.eks. lørdage, søndage og helligdage.

Har du spørgsmål til aflønning er du velkommen til at kontakte Charlotte Birkmann, Familierådgivningscentret mellem 8:30-9:30 eller send SMS og hun ringer tilbage. Det skal oplyses at rådgiver afholder ferie ugerne 32 til og med 35, hvorfor længere svartid vil fremkomme. Der kan alternativt tages kontakt til Specialrådgivningen, Familierådgivningscentret på tlf. 87535102 i ugerne 32 til og med 35.

Tiltrædelse hurtigst muligt. Løbende samtaler.

Ansøgningsfrist 30. september 2026

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

*Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; **Samtaler, Fællesskab, Handlekraft, Ansvar og Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.