

# Børnehaveklasseleder til Kolind Skole

## Børnehaveklasseleder til Kolind Skole

**#børnehaveklasseleder #fællesskaber #kolindskole #æringogtrivsel #trygskolestart**

Er du optaget af, at børn får en god start på deres skoleliv? Trives du godt i et tæt teamsamarbejde, hvor du gennem fællesskaber tænker du kan bidrage til en motiverende skoledag for vores skønne børn? Så er stillingen som børnehaveklasseleder hos os værd at undersøge! Vi søger en engageret børnehaveklasseleder med opstart senest 1. marts 2026.

Kolind Skole er beliggende midt i Kolind by omgrænset af et villakvarter, men har optag fra en række små men skønne landsbyer i oplandet. Kolind er samtidig beliggende i nærheden af natur – eksakt mellem Molsbjerge og Kolindsund som to helt centrale geografiske profiler i det danske landskab.

Kolind by har samtidig et rigt socialt liv hvor mange forældre bidrager til eller selv er deltager i frivilligt arbejde.

I Kolind Børnehus og Skole kommer der til hverdag 460 børn. Kolind Børnehus drives sammen med skolen og har 150 børn indskrevet. Skole har dertil 310 elever fordelt på 0. – 9. årgang; samt en SFO fra 0.-3. årgang.

De sidste år har skolen haft en optag af omtrent 42 børn hvert år og skoledistriktet har i indskolingen stabiliseret sig som en tosporet skole. Det er sket med bl.a. tilflytning fra Aarhus området hvor børnefamilier vælger området til som et godt og trygt miljø at lade børn vokse op. Skolen har for ét år siden været igennem en større ombygning, og vi nyder vores nye rammer. I fællesskab er vi ved at lære, hvordan vi udnytter de muligheder, der ligger i det nye og inspirerende læringsmiljø, så vi skaber en varieret skoledag og særligt gør brug af muligheder for at drive udepædagogik.

Vi er en udviklingsorienteret skole med trygge rammer, gode traditioner, et godt elevgrundlag og et konstruktivt forældresamarbejde.

Kolind Skoles kerneopgave er at udvikle elevernes læring og trivsel, så alle lærer at møde omverden åbent og allerhelst med et smil.

Vi møder alle elever med tillid, anerkendelse og respekt - og tror på, at alle vil og kan lære. Vi vil en skole, hvor vi gennem en nysgerrig og professionel tilgang til læring og trivsel skaber en folkeskole, hvor både børn og voksne trives og udvikler sig.

Hos os ser vi trygge overgange og kendte voksne som grundsten for en god skolestart. Derfor søger vi dig, der også er interesseret i at bevæge dig ind i børnenes verden i Kolind Børnehus, før de starter på Kolind Skole. Sammen skal vi tænke nyt og skabe et bæredygtigt samarbejde om vores yngste børn. Vi ønsker også af dig at du er en bæredygtig person forstået på den måde at du dedikerer dig til relationerne med børnene og ikke mindst i forældresamarbejdet. Der er et stort oversættelsesarbejde at varetage start af de yngste i skolen.

Skolen har en engageret medarbejdergruppe, der er organiseret i årgangsteam med et tæt samarbejde mellem lærere og pædagoger. Teamsamarbejdet er en central del af hverdagen, hvor opgaverne på årgangen løses i dialog. Teamet i børnehaveklassen består foruden dig af yderligere én børnehaveklasseleder samt én pædagog, der samarbejder om børnenes hverdag i børnehaveklassen. Det betyder også, at personalet fra børnehaveklassen bidrager med at understøtte og facilitere aktiviteter i det fritidspædagogiske miljø i SFO.

Der er forventning om, at du indgår i et tæt og forpligtende teamsamarbejde - både i planlægningen af undervisningen, skolens timeløse opgaver og i forpligtigelser der er forbundet med at være i indskolingen.

## Vores forventninger til dig:

- Du har et børnesyn, hvor du ser alle børn som værdifulde for fællesskabet
- Du kan arbejde struktureret og systematisk med elevernes faglige og personlige udvikling
- Du ved, at arbejdet med trivsel og fællesskabet er vigtigt, og du tilgodeser dette i din daglige planlægning
- Du ønsker at indgå i et samarbejde om en samlet skolestart, hvor du også ser dig selv løse opgaver sammen med 1. årgangs elever og lærere.
- Du ser vigtigheden af at facilitere en legende tilgang til skoleaktiviteter – hvor der gerne indgår bevægelse og/eller udeaktiviteter
- Du er ambitiøs på elevernes vegne
- Du kan justere din praksis og tilpasse dig børnegruppens behov
- Du indtænker innovation og kreativitet i undervisningen samt er åben over for nye teknologier
- Du har stærke menneskelige egenskaber: Lyttende og anerkendende i forhold til de udfordringer elever, kollegaer og forældre står med i hverdagen
- Du anskuer forældresamarbejdet som en værdifuld ressource

- Du er motiveret og engageret i teamsamarbejdet og opgaveløsningen omkring årgangen f.eks. planlægning og organisering i hold på tværs af årgangen.

#### Vi tilbyder:

- En velfungerende skole i trygge rammer
- Et tæt og forpligtende samarbejde mellem lærere og pædagoger
- Et tæt samarbejde omkring børnene
- Du bliver en del af et stærkt og udviklingsorienteret årgangsteam
- En spændende og afvekslende hverdag
- En organisation der arbejder med ledelses- og kollegaobservationer, med henblik på refleksion over egen praksis
- En skole med dygtige og engagerede faglige vejledere - både indenfor faglighed og trivsel
- Et tæt internt samarbejde såvel som et tæt samarbejde med eksterne samarbejdspartnere
- En skole der ser muligheder frem for begrænsninger
- Relevant kompetenceudvikling

Vi vil gerne se din ansøgning før ansøgningsdeadline: fredag d. 23. januar 2026 kl. 12. Ugen efter (uge 5), så forventer vi at afvikle ansættelsessamtaler torsdag den 29.

Stillingen er 37 timer ugentlig med start senest 1. marts.

Du er velkommen til at kontakte enten Viceskoleleder Anne Blak: 2014 6596 eller SFO-/Afdelingsleder Mikkel Lænø Stær: 2014 6357 for enten yderligere oplysninger eller aftale for et besøg på Kolind Skole.

Ønsker du at række ud efter enten Pædagogfaglige leder i Kolind Børnehus, Birthe Arnløv Jensen: 3050 6798 eller Distriktsleder, Carsten Aude: 2020 1894 er du også velkommen.

*Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.*

*Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på [www.syddjurs.dk/job](http://www.syddjurs.dk/job)*

*Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.*

*Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;*

**"Samtaler**, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."

*Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).*

*Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.*