

Erfaren vagtplanlægger til Frejasvænge

Frejasvænge specialplejehjem søger pr 1. september 2026 en vagtplanlægger med flair for struktur, detaljer og godt overblik i bemanningen, hvor detaljen er lige så vigtig som det samlede puslespil. Du vil få en central rolle i tæt samarbejde med plejehjemslederen. Din profil må gerne være sundhedsfaglig eller administrativ. Væsentligst er det, at du har erfaring med den kompleksitet, der ligger i planlægning af tjenestetid.

Vi søger dig, der:

- Har erfaring med vagtplanlægning og lønindberetning, og som trives med ansvar, koordinering og administrative opgaver.
- Gennem arbejdet med tilrettelæggelse af tjenestetid Bidrager til at skabe en god kultur med fokus på balance mellem arbejdspladsens behov og medarbejdernes hverdag.
- Kan understøtte drift, trivsel og kontinuitet i hverdagen.
- Kan lide at jonglere mellem overenskomstaftalen, lokalaftaler og den enkelte medarbejders kompetencer og ønsker med henblik på at udnytte ressourcerne optimalt.
- Kan kommunikere på en anerkendende måde med kolleger - også i travle tider.
- Kan tilrettelægge arbejdstidsplaner i forbindelse med afholdelse af ferie, afspadsring, mødeaktivitet, SH-dage, uddannelse og lignende.
- Skaber rammer for et bæredygtigt arbejdsliv med fokus på kerneopgaven.
- Har kendskab til SD-løn, men det er ikke et krav.

Vi tilbyder

- Et godt onboardingforløb med kolleger og ledelse, der tager godt imod dig.
- Et fagligt miljø med fokus på udvikling og tæt sparring med afdelingsledelsen og en vagtplansspecialist.
- Et team på ca. 80 medarbejdere med forskellige fagligheder, herunder social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, pædagoger, sygeplejersker samt afløsere.
- En arbejdsplads med en uformel omgangstone og ledelse i øjenhøjde.
- En arbejdsplads med plads til forskellighed og gode grin.

Det formelle

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer om ugen.
Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.
Der indhentes straffeattest ved tilbud om ansættelse.

Vil du vide mere?

Kontakt plejehjemsleder Kristina Mygind på Tlf. 24459781.
Du kan læse mere om Frejasvænge på dette link: [Specialplejehjemmet Frejasvænge](#).

Ansøgningsfrist den 16. juli. 2026.

Ansættelsessamtaler den 27. juli 2026.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

*Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job
Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.
Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;*

*"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."*

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende

samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.