Sosuhjælper, der sætter pris på trivsel og fleksibilitet

Det er ikke hver dag solen skinner, men vi vil dog vove at påstå at solen faktisk skinner næsten dagligt i vores team. Så hvis du er sosuhjælper og ønsker skønne omsorgsfulde kollegaer og høj faglighed samtidig med, at du selv kan sætte dit eget aftryk på hverdagen i teamet, så skal du endelig læse videre.

Vi er et super velfungerende borgerteam med høj trivsel og et uformelt og positivt samarbejde.Kan du se dig selv i et team, hvor vi vægter work – life balance højt? Og kan du lide stærk faglig sparring og kollegaer, der både støtter, udfordrer og udvikler hinanden? Trives du i et miljø, hvor der er plads til både grin, fordybelse og til at sikre den gode hverdag for borgerne? Så er det sikkert dig, der skal være vores nye kollega.

Hos os bliver du en del af et team i udvikling, hvor relationer, kontinuitet og borgernes selvbestemmelse er fundamentet. Du vil som medarbejder i vores team have stor indflydelse på hverdagen, og du arbejder i et tværfagligt, selvstyrende team sammen med sygeplejersker, social- og sundhedspersonale, visitator og terapeut. Kulturen er præget af faglig nysgerrighed, sparring og højt til loftet. Du skal vide, at vi scorer højt på teamtrivsel og på samarbejde med leder. Det gør vi fordi vi bliver set og hørt; og vi er gode til at tage imod kollegaer og give dem god tid til at lande i teamet.

Du bliver kontaktperson og følger borgerne tæt – fra første vurdering til den samlede indsats. Vi prioriterer samarbejde, realistisk planlægning og et bæredygtigt tempo, så du på bedste vis kan skabe kvalitet, tryghed og sammenhæng i praksis for borgerne.

Et stærkt fagligt miljø

Vi prioriterer bl.a den faglige udvikling gennem:

•7 dages kompetenceforløb til alle medarbejdere
•Ugentligt teammøde
•Månedlig undervisnings dag
•Individuelt skræddersyet introduktionsforløb bistået af vores egen interne kvalitetsansvarlige sygeplejerske
•Altid mulighed for at få en følgedag, når du står overfor komplekse udfordringer.

Vi ved, at arbejdsliv og privatliv skal hænge sammen. Derfor tilbyder vi:

•Meget fleksibel vagtplan
•Fleksibelt indmødetidspunkt
•37 timer eller timetal efter aftale
•Dagvagt med weekend hver 2. uge

Vi planlægger med respekt for din work-life balance – og finder løsninger, der fungerer i praksis.

Vi søger dig, der…

•Er en teamplayer og gerne vil være en del af et godt bemandet team.
•Har faglig stolthed og trives med både selvstændighed og fælles ansvar
•Ønsker at bidrager til en nysgerrig, støttende og humoristisk kultur
•Gerne vil faglig udvikling og arbejde med kvalitet og løbende forbedringsprojekter.
•Har gyldigt kørekort

Lyder det som noget for dig?

Så glæder vi os til at høre fra dig – og fortælle mere om, hvordan det er at være en del af vores fantastiske borgerteam her i det smukke Syddjurs.

Send os en ansøgning inden den 11. december 2026.

Mødested: Ndr. Ringvej 9K, 8550 Ryomgård.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Der indhentes straffeattest ved tilbud om ansættelse.

Ansøgning og kontakt

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte:

Teamleder Annette Baagø Telefon: 24 22 39 89

Mail: aniba@syddjurs.dk

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; ***Samtaler****,* ***Fællesskab, Handlekraft, Ansvar*** *og* ***Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link Samarbejdsgrundlag.

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.