

Afløsere til Borgerteams i Ebeltoft

Søger du et meningsfyldt job? Har du sabbatår? Så søger vi lige nu afløsere til Borgerteams i Ebeltoft

Vil du have et **fleksibelt og meningsfuldt job**, hvor du gør en forskel for mennesker? Så søger vi afløsere til vores borgerteams i hjemmeplejen i Ebeltoft.

Hvem søger vi?

Vi søger både **faglærte og ufaglærte**. Det vigtigste er, at du:

- Har lyst til at arbejde med mennesker.
- Tager ansvar og bidrager positivt til samarbejdet.
- Kan tage vagter ugentligt eller hver 2. weekend.
- Har kørekort.

Om jobbet

- Du bliver en del af vores afløserteam.
- Du vælger selv vagter via vores vagtplanssystem.
- Ingen faste timetal – du byder ind, når du kan.
- Mulighed for vikariat med faste timer (især i sommerperioden).
- Oplæring på ét team, derefter mulighed for vagter i hele klyngen.

Arbejdstider

- Dagvagt: 7.00–12.00 / 7.00–15.00
- Aftenvagt: 15.00–23.00

Der indgår en **oplæringsperiode på min. 2 uger** med dagvagter og obligatorisk undervisning.

Vi tilbyder

- Grundig introduktion.
- Stærkt kollegialt fællesskab.
- Faglig sparring og kompetenceudvikling.
- Stor indflydelse på vagtplan.
- Relevant erfaring – også hvis du overvejer SOSU-uddannelse.
- Arbejde i naturskønne omgivelser.

Vi forventer

- At du kan arbejde selvstændigt og i team.
- At du kan tage vagter løbende.
- At du er motiveret for at skabe tryghed for borgerne.

Når du søger, må du gerne beskrive

- Din motivation.
- Dine personlige kompetencer.
- Eventuel erfaring.
- Hvornår du kan arbejde.

Da vi kører mange kilometer hver dag, er kørekort en fordel (bil stilles til rådighed).

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Der indhentes straffeattest ved tilbud om ansættelse.

Vil du vide mere?

Kontakt gerne, så kontakt os gerne på hverdage mellem kl. 08.00-15.00 eller send gerne en SMS så ringer vi dig op.

- Teamleder Irene Christiansen, tlf: 23 35 16 55

- Teamleder Sisse Gerlach, tlf 23 65 24 20

Ansøgningsfrist: 14. april 2026

Samtaler afholdes løbende.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

*"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."*

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.